

ข้อกำหนดจรรยาบรรณที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

แนวทางการปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณ (Do's & Don'ts) ของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม

เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม เป็นส่วนราชการท้องถิ่น ในการสนับสนุนการบริหารราชการแผ่นดิน ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๖) มีหน้าที่ที่ต้องทำตามมาตรา ๖๗ มีหน้าที่ที่อาจทำกิจกรรมในเขตเทศบาล ตามมาตรา ๖๘ และมีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองตามมาตรา ๑๖ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน โดยเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณ (Do's & Don'ts) ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ แสดงให้บุคลากรมีความเข้าใจในประมวลจรรยาบรรณข้าราชการมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน สรุปได้ดังนี้

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจรรยาบรรณและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none">- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติ ของศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	<ul style="list-style-type: none">- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบ ต่อหน้าที่เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none">- ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none">- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจ เกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความ คิดเห็นส่วนตัว มาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก	- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อผู้ ร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่ มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่ กระทบการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	- ละเว้น การเรียกรับหรือ ดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทบการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่น แกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบ เห็นว่ามี การกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมี อรรถาธิษฐานที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ ผู้มาติดต่อราชการด้วย อรรถาธิษฐานที่ดีสุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชน ผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติ ราชการในเรื่องต่าง ๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความ รับผิดชอบใน ฐานะที่เป็นข้าราชการ ที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง
๖. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย ข้อมูล และรวดเร็ว ข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว	- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราช บัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด - ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความ ต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	- เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด จากผู้ มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร - ปกปิดบิดเบือนข้อเท็จจริงของ ข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็น การละเว้น หรือละเมิดการปฏิบัติ

		ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำ ให้ผู้มาติดต่อราชการ ได้รับความ เสียหาย
๗. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษา คุณภาพ และมาตรฐานแห่ง วิชาชีพโดยเคร่งครัด	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่าง ดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการ ทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญ กับกระบวนการที่ระเบียบหรือ กฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่ คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือ ตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

ที่มา: สำนักงานก.พ./กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ร้อยตรี



(กวี ศรีตาธรรม)

นายกเทศมนตรีตำบลนาหนองพุ่ม

การขับเคลื่อนจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

กิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่

- การประชุมพนักงานเทศบาล ประจำเดือน เมษายน ในวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

วิธีการ : - แสดงการดำเนินการ หรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประกอบด้วย การขับเคลื่อนจริยธรรม ทศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน

- เป็นการดำเนินการ ปี ๒๕๖๙

การประชุมพนักงานเทศบาล ประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม นำโดยร้อยตรีกี ศรีดาธรรม นายกเทศมนตรีตำบลนาหนองทุ่มได้จัดการประชุมพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม ประจำเดือน พ.ศ.๒๕๖๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประเด็นการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและศจามโปร่งใสภายในหน่วยงาน การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ การนำนโยบาย NO Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ การปรับปรุง/ทบทวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตประพฤติมิชอบการแสดงเจตจำนง สุจริตในการบริหารงานและร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนา รรมณ์ด้านทุจริตของผู้บริหารและบุคลากร การขับเคลื่อน จริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม Do's & Don'ts ของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และย้ำเตือนถึงนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล การยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง และตามประมวลจริยธรรมของพนักงาน ระเบียบวิธีปฏิบัติต่างๆ เป็นสำคัญ พร้อมทั้งให้พนักงานตระหนักถึงภัยของการทุจริต และสามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมได้เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสพร้อมที่จะปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นร่วมกัน

ผลการฝึกอบรมหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม ซึ่งมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม สรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในรูปแบบ Do's & Don'ts สิ่งทีุ่บุคลากร เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม ดำเนินการแล้วส่งผลดีต่อภาพลักษณ์ และประสิทธิภาพการทำงาน ถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการเปลี่ยน "ค่านิยม" ให้กลายเป็น "การปฏิบัติ" ที่จับต้องได้

จากการประเมินผลการจัดกิจกรรมส่วนใหญ่ พบว่าเจ้าหน้าที่ที่มีคนใจฟังในประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นมากขึ้นโดยผลลัพธ์ที่ได้, ด้านทัศนคติ: ลดความคิดที่ว่า "เรื่องเล็กน้อยไม่เป็นไร" เช่น การนำของหลวงไปใช้ส่วนตัว, ด้านพฤติกรรม: มีความระมัดระวังในการใช้อำนาจหน้าที่มากขึ้น โดยเฉพาะจุดที่เสี่ยงต่อการทุจริต

Do's: สิ่งทีุ่ควรทำ (พฤติกรรมที่พึงประสงค์) การส่งเสริมจริยธรรมในเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ดังนี้:

-ความซื่อสัตย์: ปฏิบัติหน้าที่ตรงไปตรงมาตามระเบียบ โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว

-บริการเป็นเลิศ: ให้บริการประชาชนเทศบาลตำบลนาหนองทุ่มด้วยความยิ้มแย้ม รวดเร็ว และ "เสมอภาค" ไม่เลือกปฏิบัติว่าใครเป็นญาติใคร

-ความโปร่งใส: พร้อมให้ตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และแจ้งข้อมูลโครงการต่างๆ ให้ชาวบ้านทราบอย่างทั่วถึง

-ประโยชน์ส่วนรวม: คำนึงถึงผลประโยชน์ของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่มมากกว่าประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

Don'ts: สิ่งที่ต้องละเว้น (พฤติกรรมที่ต้องห้าม) จากการอบรมได้กำหนดข้อห้ามเพื่อป้องกันการผิดจริยธรรม ดังนี้:

-ผลประโยชน์ทับซ้อน: ห้ามรับของขวัญ ของกำนัล หรือรับเลี้ยงอาหารจากผู้รับจ้างหรือผู้มาติดต่อราชการ(No Gift Policy)

-การใช้อำนาจในทางมิชอบ: ไม่ใช่ตำแหน่งกดดันหรือข่มขู่ประชาชน หรือเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มการเมือง

-การใช้ทรัพยากรผิดประเภท: ไม่นำรถยนต์ของเทศบาล ไปใช้ในธุระส่วนตัว หรือนำวัสดุสำนักงานกลับไปใช้ที่บ้าน

-การละเลยหน้าที่: ไม่ปล่อยให้งานค้างค้ำหรือประวิงเวลาจนทำให้บริการประชาชนโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ข้อเสนอแนะเพื่อความยั่งยืน

การอบรมเพียงปีละครั้งอาจไม่เพียงพอ เทศบาลควรมีการกำกับดูแล โดยการยกย่องพนักงานที่เป็นแบบอย่าง เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ผู้อื่นทำตาม และควรมีการทำแบบทดสอบจริยธรรมแบบสั้นๆ ผ่านกลุ่มไลน์องค์กร สม่ำเสมอ

หัวใจสำคัญ: จริยธรรมไม่ใช่แค่ ข้อห้าม” แต่คือ “เกราะป้องกัน” ที่ทำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างสบายใจ และสง่างาม











กิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม

ของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม

Do's & Don'ts

วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙ ร้อยตรีกีวี ศรีตาธรรม นายกเทศมนตรีตำบลนาหนองทุ่มพร้อมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม เข้าร่วมประชุมสภาสมัย สามัญสมัยที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๙ โดยในที่ประชุมมีการขับเคลื่อนจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม Do's & Don'ts และภารกิจสำคัญของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยประธานสภา รองประธานสภา สมาชิกสภา รองนายกเทศมนตรี เลขาธิการนายกเทศมนตรีตำบลนาหนองทุ่ม หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ๔๐ คน สำหรับประเด็นเกี่ยวกับการพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นายกเทศมนตรีตำบลนาหนองทุ่ม และผู้เข้าร่วมประชุมได้แสดงเจตนารมณ์เรื่อง Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม โดยเน้นย้ำในการสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่มทุกคนเกิดความตระหนักในการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส นำไปขับเคลื่อนให้เกิดรูปธรรมเพื่อให้ประชาชน ได้รับการบริการที่เป็นธรรมและโปร่งใส

ผลการฝึกอบรมหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม วัตถุประสงค์หลักเพื่อป้องกันการทุจริตและยกระดับการบริการประชาชนโดยผลที่ได้จะสะท้อนผ่านดัชนีชี้วัดความโปร่งใส

แนวทางที่ควรปฏิบัติ (Do's) สิ่งที่บุคลากรเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม ดำเนินการแล้วส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และประสิทธิภาพการทำงาน:

- หัวใจบริการ: การต้อนรับและให้ข้อมูลแก่ประชาชนด้วยความสุภาพและรวดเร็วลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น
- ความโปร่งใส: การเปิดเผยข้อมูลโครงการจัดซื้อจัดจ้างและงบประมาณพัฒนาตำบลให้ประชาชนทราบผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์
- ความรับผิดชอบ: มาปฏิบัติราชการตรงเวลา และอุทิศตนให้กับงานในหน้าที่แม้จะเป็นช่วงนอกเวลาทำการในกรณีฉุกเฉิน (เช่น ภัยแล้ง หรือน้ำท่วมในพื้นที่)
- ความซื่อสัตย์: การปฏิเสธการรับสินบนหรือของขวัญ (No Gift Policy) ในทุกเทศกาลเพื่อสร้างบรรทัดฐานที่เท่าเทียม

แนวทางที่ต้องละเว้น (Don'ts) พฤติกรรมที่เป็นความเสี่ยงต่อผิดจริยธรรมและต้องมีการเฝ้าระวัง:

- ผลประโยชน์ทับซ้อน: ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ให้แก่ญาติพี่น้องหรือพวกพ้องในการทำสัญญาโครงการต่างๆ
- การใช้ทรัพย์สินราชการผิดประเภท: ไม่นำรถยนต์ราชการหรืออุปกรณ์สำนักงานไปใช้ในธุระส่วนตัว

- การเลือกปฏิบัติ: ไม่ให้บริการประชาชนโดยยึดหลักความใกล้ชิดหรือฐานะทางสังคม แต่ต้องให้บริการทุกคน อย่างเสมอภาค

- การละเลยหน้าที่: ไม่เพิกเฉยต่อคำร้องเรียนของชาวบ้าน หรือปล่อยให้กระบวนการอนุมัติอนุญาตล่าช้าเกินความจำเป็น



