

**เอกสารแนบท้ายรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู**

.....

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.ในการฝึกอบรมพนักงานเทศบาลประจำปีในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากงบประมาณมีไม่เพียงพอ จึงไม่สามารถดำเนินโครงการฝึกอบรมได้	๑.สามารถปรับเปลี่ยนจากการฝึกอบรมพนักงานเทศบาล เป็นการจ้างให้ทราบรายบุคคลโดยจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ เอกสารอื่นๆ หรือแจ้งทางวาจา การประกาศนโยบาย ฯลฯ เพื่อให้พนักงานเทศบาลทราบถึงนโยบายการพัฒนาและบริหารงานด้านบุคคล
๒.การมอบหมายงานสำหรับพนักงานเทศบาลที่กระจุกตัว เน้นรายบุคคล	๒.การมอบหมายงานที่ตรงตามหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมีนโยบายที่ชัดเจนในการมอบหมายงานการรวมงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกันเป็นกลุ่มงาน ส่วนราชการ เป็นต้น
๓.ขาดการบังคับบัญชาที่ชัดเจนระหว่างผู้บริหารและพนักงานเทศบาล	๓.ต้องกำหนดให้ชัดเจนในการบังคับบัญชาหรือสายงาน กลุ่มงาน ส่วนราชการ การแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร
๔.อัตรากำลังคนกับงบประมาณอาจขัดแย้งกัน เนื่องจากมีการรับพนักงานหลายตำแหน่ง แต่งบประมาณไม่เพียงพอหรือเกินที่อัตรากำหนดไว้	๔.ต้องกำหนดแผนอัตรากำลังให้ชัดเจน หากมีตำแหน่งใดที่สมควรยุบก็ยุบ การรับพนักงานจ้างควรเป็นไปเท่าที่จำเป็น

.....  
**คณะกรรมการบริหารงานบุคคล**

งานกาเจ้าหน้าที่  
**สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม**  
**วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖**