



ประกาศเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลตำบลนาหนองทุ่มจึงรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายณัฐพล นันทะสุธา)

รองปลัดเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม
ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลนาหนองทุ่ม



**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อมูลที่ปรากฏตามตารางต่อไปนี้ เป็นผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - เดือนมีนาคม มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตและดำเนินงานเพื่อความโปร่งใส	๑. การจัดอบรมพนักงานเทศบาล ๒. การออกแบบวิธีการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรอื่นต่อต้านการทุจริต	ทุกส่วนราชการ /พนักงานเทศบาลทุกคน	ก.พ. ๒๕๖๔ - มี.ค. ๒๕๖๔	ดำเนินการในการประชุมประจำเดือนทั้งเดือนมีนาคม และเดือนกุมภาพันธ์ เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับพนักงานเทศบาลทุกคน ทั้งการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงาน ผลปรากฏว่า ยังไม่มีความคืบหน้าเท่าใดนัก และยังไม่มีการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ควรดำเนินการอย่างสม่ำเสมอและดำเนินการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๒. ผู้บริหารของเทศบาลกำหนดนโยบายและแนวทางการป้องกันการทุจริต และติดตามประเมินผล	๑. กำหนดนโยบายการป้องกันการทุจริต วิธีการ ขั้นตอน ตามระเบียบและแนวทางที่เหมาะสม ๒. การติดตามประเมินผลตามวิธีการที่กำหนด	ผู้บริหารเทศบาล/หัวหน้าส่วนราชการ		กำหนดนโยบายและแนวทางต่างๆ และการประเมินผลภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ บังคับใช้ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติสำหรับพนักงานเทศบาล	ควรดำเนินการทุกปีและมีการทบทวนอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

				ทุกคน อย่างไรก็ตาม ผลการดำเนินงานปรากฏว่านโยบายยังไม่มี ความชัดเจนเท่าที่ควรและการนำไปปฏิบัติยังความ ลักลั่นระหว่างส่วนราชการ ซึ่งส่งผลต่อประสิทธิภาพของแต่ละส่วนราชการ	
๓. การเปิดเผยข้อมูล การดำเนินงานของเทศบาลทุกช่องทาง	๑. การนำผลการดำเนินงานลงเว็บไซต์ อย่างสม่ำเสมอจากทุกส่วนราชการ ๒. การประชาสัมพันธ์ เสียงตามสายในแต่ละชุมชน ๓. การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียอื่น เช่น Facebook, Twitter, Line, Instagram ๔. สื่อประชาสัมพันธ์ อื่นๆ	ทุกส่วนราชการ	ก.พ. ๒๕๖๔ - มี.ค. ๒๕๖๔	ทุกส่วนราชการนำข้อมูลลงเว็บไซต์เทศบาลและผู้บริหารตรวจสอบข้อมูล ประชาชนสามารถเข้ามาตรวจสอบข้อมูลใน เว็บไซต์ได้ตลอดเวลา กระนั้น ยังมีส่วนราชการที่ยังไม่นำข้อมูลการดำเนินงานลงในเว็บไซต์ ทั้งนี้ อาจเพราะบุคลากร ไม่มีความเข้าใจในระบบเว็บไซต์ ไม่สนใจ หรือมี ภาวะงานล้น	ดำเนินการ สม่ำเสมอ ทุก กิจกรร ม ยกเว้นที่เป็น ความลับ
๔. การยกระดับและเพิ่มการเข้ามามีส่วน ร่วม ของ ภาค ประชาชนในการ ตรวจสอบ และ ประเมินผล	๑. การสลับหมุนเวียน ประชาชนที่เข้ามาเป็น กรรมการต่างๆ ๒. การเพิ่มภาค ประชาชนในการเข้ามา เป็นกรรมการต่างๆ	ทุกส่วนราชการ ที่มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ		มีการแต่งตั้งบุคคล ภายนอกและประชาชน เข้ามาเป็นกรรมการใน คณะกรรมการต่างๆ เช่น คณะกรรมการพัฒนา ท้องถิ่น คณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ฯลฯ	ดำเนินการ อย่างสม่ำเสมอ และเพิ่มการ เข้ามา เป็น กรรมการของ ประชาชนและ บุคคลภายนอก เพิ่มขึ้น

ที่มา : งานแผนและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔