



ประกาศเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่๒)

.....
ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู (ก.ท.จ.หนองบัวลำภู) ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่๒) ของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม ตำบลกุดดินจี่ อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ ตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

อาศัยอำนาจ ตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นายนาวา เอกทัศน์)

นายกเทศมนตรีตำบลนาหนองทุ่ม



ประกาศเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่๒)

.....
ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู (ก.ท.จ.หนองบัวลำภู) ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่๒) ของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม ตำบลกุดดินจี่ อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ ตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

อาศัยอำนาจ ตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นายนาวา เอกทัศน์)

นายกเทศมนตรีตำบลนาหนองทุ่ม



ที่ นก ๐๐๒๓.๒/๙๑๕ ก

ศาลากลางจังหวัดหนองบัวลำภู
ถนนหนองบัวลำภู - เลข นก ๓๔๐๐๐

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองหนองบัวลำภู

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองบัวลำภู ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู (ก.ท.จ.หนองบัวลำภู) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภู ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เทศบาลถือปฏิบัติ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับอำเภอขอให้กำกับดูแลเทศบาลตำบลในพื้นที่ดำเนินการตามมติดังกล่าว และเมื่อเทศบาลได้มีคำสั่งใดตามมตินี้แล้ว ให้รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท.ทราบโดยตรงภายใน ๓ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวให้จังหวัดทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเวียงชัย แก้วพิริจ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๒๓๑-๖๗๒๖

ผู้ประสานงาน นางวรรณเพ็ญ ฮ้อยปัด โทร. ๐๘๕ ๖๐๗ ๐๘๐๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภู

ผู้มาประชุม

๑. นายเวียงชัย แก้วพินิจ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู	เป็นประธานกรรมการ
๒. นายสำรวย เกษกุล	ปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู	กรรมการ
๓. นางสาวกรรณิการ์ อัดถากร	(แทน)หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองบัวลำภู	กรรมการ
๔. นางโพยมรัตน์ หาญศักดิ์วิสิฎฐ์	ท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภู	กรรมการ
๕. นายประสิทธิ์ ไชยเวช	หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กรรมการ
๖. พันจ่าโทเฉลิมพล ว่องชิน	(แทน)เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองบัวลำภู	กรรมการ
๗. นายพีรพงศ์ สุวรรณพงศ์	นายกเทศมนตรีตำบลสุวรรณคูหา	กรรมการ
๘. นายเชาวลิต เขตคาม	นายกเทศมนตรีตำบลฝั่งแดง	กรรมการ
๙. นายทองสุข คลังกลาง	ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านค้อ	กรรมการ
๑๐. นายสัมพันธ์ ภูพุด	ปลัดเทศบาลเมืองหนองบัวลำภู	กรรมการ
๑๑. ส.ต.ท.ศราวุธ เชื้อไพบูลย์	ปลัดเทศบาลตำบลโนนสะอาด	กรรมการ
๑๒. นายชารี ชินเน่ห์หันหา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายไสว โกติยะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายสุพจน์ อางเทศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายชัยวัฒน์ ดาวเรือง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นางณัฐพิชา ณ อุบล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นางพุลทรัพย์ เป้าธรรม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ
๑๘. นางสาวอุษาพร ชัยโยธา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นางวรรณเพ็ญ ฮ้อยปัด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอุทัย อินทร์บุ	ประธานสภาเทศบาลเมืองหนองบัวลำภู	ติดภารกิจ
๒. นายกำธร ธีระบุญยะเกียรติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู ติดภารกิจราชการจึงได้มอบหมายให้ นายเวียงชัย แก้วพินิจ รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู มาเป็นประธานในการประชุมแทน
มติที่ประชุม	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒
มติที่ประชุม	รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว -ไม่มี-
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่อง เพื่อทราบ วาระที่ ๔.๑ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จ. ทราบและเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับ คณะกรรมการ และผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
มติที่ประชุม	รับทราบ วาระที่ ๔.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างด้วยเหตุครบสัญญาจ้างและเกษียณอายุ ๔.๒.๑ เทศบาลตำบลนากลาง รายงานการพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างเพราะเหตุครบสัญญาจ้าง และเกษียณอายุ รายงานยบัวลา กันตะบุตร ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง เทศบาลตำบลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู ตามประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๔ (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง (๒) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไป ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ๔.๒.๒ เทศบาลตำบลนาด่าน รายงานการพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างเพราะเหตุเกษียณอายุ รายงานทองแดง วรรณศิริ วัฒนวงษ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก เทศบาลตำบลนาด่าน อำเภอสว่างวัฒนา จังหวัดหนองบัวลำภู ตามประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๔ (๒) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไป ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
มติที่ประชุม	รับทราบ

วาระที่ ๔๓ เรื่อง รายงานการพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างด้วยเหตุขาดคุณสมบัติ

เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู รายงานการพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างเพราะเหตุขาดคุณสมบัติ
รายนายอาทิตย์ ปัดถาวะโร ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(รถยกกระเช้าไฟฟ้า) เทศบาลเมือง
หนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู ตามประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑
กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๔ (๒) เนื่องจากขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และข้อ ๔
(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด
ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

<p>กองช่าง ๖๗. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (ว่าง) ๖๘. นายช่างโยธา (ชง) (บริหารเต็ม) ๖๙. นายช่างโยธา (ชง) ๗๐. นายช่างไฟฟ้า(ปง) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๗๑. ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ๗๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๗๓. พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา ๗๔. ผู้ช่วยช่างทุกประเภท ๗๕. ผู้ช่วยช่างทุกประเภท <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๗๖. คนงานทั่วไป ๗๗. คนงานทั่วไป ๗๘. คนงานทั่วไป ๗๙. คนงานทั่วไป ๘๐. คนงานทั่วไป</p>	<p>กองช่าง <u>ฝ่ายการโยธา</u> ๑. หัวหน้าตำแหน่งใหม่ <u>พนักงานเทศบาล</u> ๑. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง ระดับ ตรี)</p>	<p>+๑</p>	<p>กองช่าง ๑) ชรก. ๓ คน ๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕ คน ๓) พนักงานจ้างทั่วไป ๘ คน</p>	<p>เนื่องจากกองช่างยังไม่มีฝ่าย จึงขอกำหนดฝ่ายการโยธาขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างของเทศบาล - เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น ด้านงานก่อสร้าง งานวิศวกรรม งานไฟฟ้า และงานสาธารณูปโภค ซึ่งเทศบาลตำบลนาหนองทุ่มรับผิดชอบงานบริการพื้นฐาน ด้านคมนาคม เช่น ถนนคอนกรีตภายในหมู่บ้าน ถนนลูกรังเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน และถนนลูกรังเพื่อการเกษตร การก่อสร้างถนนต่างๆ งานประปาหมู่บ้าน และงานไฟฟ้า ในเขตรับผิดชอบจำนวน ๑๕ หมู่บ้าน - อัตรากำลังปัจจุบันของกองช่าง ประกอบด้วย <u>พนักงานเทศบาล</u> ๑. นายช่างโยธา (บริหารเต็ม) จำนวน ๑ คน ๒. นายช่างโยธา จำนวน ๑ คน ๓. นายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ คน <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ คน ๒. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ คน ๓. ผู้ช่วยช่างทุกประเภท จำนวน ๒ คน ๔. พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา จำนวน ๑ คน <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑. คนงานทั่วไป จำนวน ๕ คน</p>	<p>ดังนั้น จึงขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)</p>
---	--	-----------	--	---	---

ข้อพิจารณา : คณะทำงานฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานมากเพียงพอในการขอกำหนดตำแหน่งใหม่ และค่าใช้จ่ายบุคลากรรวม ๒๙.๖๐%
 ยังไม่เกิน ๔๐% และคณะกรรมการจัดทำแผนของท้องถิ่นพิจารณาเห็นชอบแล้ว
 : เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๒. เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอากลาง ของปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่๒) ดังนี้

กรอบอัตรากำลังตามแผน ปี ๒๑-๒๓	ตำแหน่งที่ขอปรับเพิ่มในแผน ปี ๒๑-๒๓	ขอเพิ่ม/ยุบเลิก		ชรก/พนง.จ้าง ในส่วนราชการที่ขอ เพิ่มลด	เหตุผล	การตรวจสอบ
		๒๑	๒๒			
๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (ว่าง)	สำนักปลัดเทศบาล			สำนักปลัดฯ ๑) ชรก. ๑๓ คน	- เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น ด้านงานสาธารณสุขุ เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม มีหมู่บ้านในเขตรับผิดชอบ จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านสาธารณสุขุ เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ อนามัยและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น ยังไม่มีเจ้าหน้าที่ ซึ่งอัตรากำลังปัจจุบัน มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑ คน	๑. เป็นเทศบาลขนาดกลาง ๒. ประชากร ๑๐,๕๖๔ คน ๓. พื้นที่ ๕๖๐๕ ตร.กม. ๔.งบประมาณรายจ่ายปี ๒๒ คือ ๕๖,๕๐๘,๓๐๔ บาท ๕.กรอบอัตรากำลังทั้งหมด ๕.๑.พนักงานเทศบาล ๒๖ อัตร - ปฏิบัติงานจริง ๑๘ อัตร - ว่าง ๘ อัตร - กำหนดเพิ่ม ๒ อัตร - ปรับลดตำแหน่ง ๑ อัตร ๕.๒.ลูกจ้างประจำ ๑ อัตร - ปฏิบัติงานจริง ๑ อัตร ๕.๓.พนักงานจ้างจำนวน ๔๔ อัตร - พนง.ตามภารกิจ ๑๘ อัตร - ปฏิบัติงานจริง ๑๘ อัตร - ว่าง - อัตร - กำหนดเพิ่ม ๑ อัตร - ปรับลดตำแหน่ง - อัตร - พนง.ทั่วไป ๒๖ อัตร - ปฏิบัติงานจริง ๒๑ อัตร - ว่าง ๕ อัตร - ปรับลดตำแหน่ง - อัตร ๕.๔. พนักงานควบคุมเทศบาลอุทกหนุนจากกรมฯ จำนวน ๖ อัตร - ปฏิบัติงานจริง ๖ อัตร ๕.๕. พนักงานจ้างตามภารกิจอุทกหนุนจากกรมฯ จำนวน ๓ อัตร - ปฏิบัติงานจริง ๓ อัตร
๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	ขอหัวหน้าตำแหน่งใหม่ พนักงานเทศบาล ๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง/ขง)	+๑		๑) ชรก. ๑๓ คน ๒) ครู ศ.ศ.๑ ๕ คน ๓) ครู ศ.ศ.๒ ๑ คน ๓) ลูกจ้างประจำ ๑ คน ๔) พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๔ คน ๕) พนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ คน	- ดึงนับ จึงขอกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข(ปง/ขง) จำนวน ๑ อัตร	
๓. หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง/ขง)					
๔. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (ว่าง)	๓. ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง/ขง)					
๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก)						
๖. นักจัดการงานทั่วไป (ขก)						
๗. เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ)						
๘. ผู้ช่วยช่าง						
๙. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ขง)	๓. ตำแหน่งช่างตามภารกิจ					
๑๐. นักวิชาการศึกษา	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล					
๑๑. นักวิชาการศึกษา (ปก)						
๑๒. นักวิชาการศึกษา (ปก) (ว่าง)						
๑๓. ครูผู้ดูแลเด็ก						
๑๔. ครูผู้ดูแลเด็ก						
๑๕. ครูผู้ดูแลเด็ก						
๑๖. ครูผู้ดูแลเด็ก						
๑๗. ครูผู้ดูแลเด็ก						
๑๘. ครูผู้ดูแลเด็ก						

<p>ฝ่ายสวัสดิการสังคม ๑๙. หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๒๐. นักพัฒนาชุมชน (ปก) ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ๒๑. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (ว่าง) ๒๒. นักสนับสนุนการ (ปก) ลูกจ้างประจำ ๒๓. นักทรัพยากรบุคคล พนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักงัดขี่เท้า ๒๔. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๒๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒๗. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ๒๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๓๐. พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) ๓๑. พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) ๓๒. พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) ๓๓. พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ๓๔. ผู้ดูแลเด็ก ๓๕. ผู้ดูแลเด็ก ๓๖. ผู้ดูแลเด็ก</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป ๓๗. พนักงานประจำรถดับเพลิง ๓๘. พนักงานประจำรถดับเพลิง ๓๙. พนักงานประจำรถดับเพลิง ๔๐. พนักงานประจำรถดับเพลิง ๔๑. พนักงานประจำรถดับเพลิง</p>	<p>คุณเล็กตำแหน่ง ข้าราชการเทศบาล ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ</p>	<p>-๑</p>	<p>เนื่องจากงานการศึกษา มีข้าราชการตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา ดังนั้นจึงขอปรับลดอัตรากำลังตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ลง ๑ อัตรา เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรลง</p>	<p>๖. ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ๖.๑.ปี ๖๒ ก่อนปรับปรุงแผน จำนวน ๑๗,๗๘๕,๖๕๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๙ (คิดจากฐานงบประมาณการจ่าย จำนวน ๖๒,๒๐๔,๓๔๙ บาท) ๖.๒.ปี ๖๒ หลังปรับปรุงแผน จำนวน ๑๘,๔๑๔,๒๘๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๐ (คิดจากฐานงบประมาณการจ่าย จำนวน ๖๒,๒๐๔,๓๔๙ บาท)</p>
--	--	-----------	---	--

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

- ๔๐. พนักงานประจำรถดับเพลิง
- ๔๑. พนักงานประจำรถดับเพลิง
- ๔๔. พนักงานประจำรถดับเพลิง
- ๔๖. พนักงานประจำรถดับเพลิง(ว่าง)
- ๔๗. คนงานทั่วไป
- ๔๘. คนงานทั่วไป
- ๔๙. คนงานทั่วไป
- ๕๐. คนงานทั่วไป
- ๕๑. คนงานทั่วไป(ว่าง)
- ๕๒. คนงานทั่วไป(ว่าง)
- ๕๓. ภารโรง
- ๕๔. พนักงานขับรถยนต์
- ๕๕. คนงานทั่วไป(ว่าง)

ปอองคั้ง

- ๕๖. ผู้ช่วยกรรมการคลัง (นักบริหารงานคลังระดับต้น)
- ฝ่ายบริหารงานคลัง
- ๕๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานคลังระดับต้น) (ว่าง)
- ๕๘. นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก) (ว่าง)
- ๕๙. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก)
- ๖๐. นักวิชาการพัสดุ (ชก)
- ๖๑. เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี (ปง/ชง) (ว่าง)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๖๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
- ๖๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
- พนักงานจ้างทั่วไป
- ๖๔. คนงานทั่วไป
- ๖๕. คนงานทั่วไป
- ๖๖. คนงานทั่วไป