



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการ วิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผน กำลังคน	<p>๑.เพื่อให้เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม มีโครงสร้างการบริหารและระบบงานที่มีความเหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒.เพื่อให้เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดทำอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติแผนชั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดหนองบัวลำภู (ก.ท.จ.หนองบัวลำภู) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) มีความคล่องตัว ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้เหมาะสม</p> <p>๔.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคคลของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่มให้เหมาะสม</p>	การกำหนดอัตราเพิ่ม และปรับลด	กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	

	๕.เพื่อเป็นการรองรับภารกิจถ่ายโอน ตาม ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น			
๒.การสรรหาและ การคัดเลือกบุคคล และการสอบ คัดเลือก	การสอบคัดเลือกกรณีพิเศษ	นางสาวปวีณา โสมา ศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้า พนักงานสาธารณสุข	นางสาวปวีณา โสมา ศรี ตำแหน่ง เจ้า พนักงานสาธารณสุข	
๓.การดำรง ตำแหน่งในระดับสูง ขึ้น	พนักงานเทศบาลสามัญ	นางสาวประณิดา เลห์ พล ตำแหน่ง เจ้า พนักงานสาธารณสุข	นางสาวประณิดา เลห์ พล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข	
๔.การบรรจุแต่งตั้ง /การโอนย้าย	- ปลัดเทศบาล - ผู้อำนวยการกองช่าง - นักวิชาการตรวจสอบภายใน - นักวิชาการเงินและบัญชี	<u>บรรจุแต่งตั้งใหม่</u> ๑.นายเกชา เขียวโพธิ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ๒.นายชาติรี ไชยเชษฐ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองช่าง ๓.นางสาวชนิดาภา สวนโต ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน ๔.นางสาวนิศรา หัตถรินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ บัญชี <u>การโอน (ย้าย)</u> ๑.นางสาวเดือนเพ็ญ เพ็ญภู ตำแหน่ง นัก สันทนากการ ๒.นายภาคินัย ประ ทุมรัตน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	

<p>๕.หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>เทศบาลตำบลนาหนองพุ่ม จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาล ตำบลนาหนองพุ่ม มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>๑.จัดปฐมนิเทศพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่ได้รับบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ทุกกองให้มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และในด้านคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ วินัย และนโยบายในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.การจัดฝึกอบรม การศึกษาดูงาน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีทักษะความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของทุกกองทุกงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>๓.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้กับพนักงาน ลูกจ้าง เพื่อให้เกิดความชำนาญในการปฏิบัติงานและเพิ่มความรู้ใหม่ๆ เพิ่มนำไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>๔.สนับสนุนให้พนักงาน ลูกจ้างได้มีการศึกษาต่อหรือเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานของรัฐ ที่มีการฝึกอบรมในสายงานต่างๆ</p> <p>๕.จัดสวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิ์ให้กับพนักงาน/ลูกจ้าง ให้เกิดความอุ่นใจ เกิดความรู้สึกรับประกัน น่าอยู่ น่าทำงาน หรือการสร้างบรรยากาศในการทำงาน พร้อมการสร้างขวัญกำลังใจ</p> <p>๖.ดำเนินการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีความทันสมัยในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๓.นายปริญญา เพี้ยแก่น ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา</p> <p>พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	
--	--	---	------------------------	--

<p>๖. การส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัย</p>	<p>เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างมีความรู้ ความสามารถ และเกิดทักษะ เกิดความซำ ชาญงานเฉพาะด้านมากขึ้น สามารถก้าวทัน เทคโนโลยีสมัยใหม่ ในยุคโลกาภิวัตน์ได้ อย่างดี</p> <p>๗. พัฒนาพนักงาน ลูกจ้างในการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักการตามหลักธรรมมาภิบาล</p> <p>๘. พัฒนาพนักงานและลูกจ้างในการ ปฏิบัติงาน โดยใช้หลักการแบบองค์รวม และมีการบูรณาการในทุกๆด้านให้เกิด ประโยชน์สูงสุดตามนโยบาย ระเบียบและ กฎหมายของทางราชการ</p> <p>๙. ปลุกจิตสำนึกให้พนักงาน และลูกจ้างเห็น คุณคุณค่าของสภาพธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ไม่ทำลายธรรมชาติและระบบ นิเวศน์ ใช้ชีวิตแบบรู้คุณค่า ประหยัด ไม่ฟุ่ม เฟือย มีคุณธรรม จริยธรรม อยู่แบบพอมี พอใช้และร่วมสร้างเศรษฐกิจ ให้เกิดความ เข้มแข็งนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนในที่สุด</p> <p>เทศบาลตำบลนาหนองพุ่ม ได้ประกาศ คุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานเทศบาล</p> <p>๑. ให้ยึดถือหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องควบคุมความประพฤติของ ตนตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑.๑ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตรงต่อเวลา เสียสละ ยอมรับความ คิดเห็นของผู้อื่นมีความรับผิดชอบในหน้าที่ และความมุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>๑.๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพร้อมให้ตรวจสอบได้</p>	<p>พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/และ พนักงานจ้าง</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อ สัตย์สุจริต ตรงต่อเวลา เสียสละ ยอมรับความ คิดเห็นของ ผู้อื่น มีความ รับผิดชอบใน หน้าที่และมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของ งาน ปฏิบัติ หน้าที่อย่างมี คุณธรรม</p>
--	--	--	------------------------	--

	<p>๑.๓ ฟังปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก ประหยัดมีประสิทธิภาพและความเหมาะสม</p> <p>๑.๔ ฟังให้บริการ ประชาชนด้วยความ เสมอภาค สะดวก รวดเร็ว และมีอัธยาศัย ไฉฉิวตลอดจนคำนึงถึงประโยชน์ของ ประเทศชาติและประชาชนเป็นหลัก</p> <p>๑.๕ ฟังพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ</p> <p>๑.๖ ยกย่องส่งเสริมคนดี และไม่ส่งเสริม คนไม่ดีให้มีอำนาจ รวมทั้งไม่ช่วยเหลือ เกื้อกูลผู้กระทำความผิด วางตนให้เป็น กลางทางการเมือง ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒. ให้ยึดมั่นในการบริหารกิจการบ้านเมือง และสังคมที่ดี ตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบ บริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๒.๑ หลักนิติธรรม ให้ใช้กฎระเบียบที่ เป็นธรรม เป็นที่ยอมรับและมีความเสมอ ภาค</p> <p>๒.๒ หลักคุณธรรม ให้ยึดมั่นในความ ถูกต้องดีงาม และประพฤติตนเป็นตัวอย่าง แก่สังคมด้วยความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อุตุน</p> <p>๒.๓ หลักความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูล ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ตรงไปตรงมาละ ตรวจสอบได้</p> <p>๒.๔ หลักความมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ ประชาชนมีส่วนร่วมและเสนอความคิดเห็น</p> <p>๒.๕ หลักความรับผิดชอบ ฟังตระหนัก ในสิทธิหน้าที่ มีความสำนึกในความ รับผิดชอบต่อสังคม รู้จักแก้ไขปัญหาและ ยอมรับผลของการกระทำของตนเอง</p>			<p>เปิดเผย โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลัก ประหยัดมี ประสิทธิภาพ และความ เหมาะสม</p>
--	---	--	--	--

	<p>๒.๖หลักความคุ้มค่า บริหารจัดการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>๓.ให้ปฏิบัติตามวิสัยทัศน์ของแผนปฏิรูประบบบริการภาครัฐ ได้แก่</p> <p>๓.๑วางแผนและดำเนินการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน</p> <p>๓.๒เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน</p> <p>๓.๓รับผิดชอบในหน้าที่และเป็นที่พึ่งของประชาชน</p> <p>๓.๔เข้มแข็งอดทนต่ออุปสรรค กล้าหาญต่อสู้เพื่อคุณธรรม มีเกียรติและมีศักดิ์ศรี</p> <p>๓.๕ทันสมัย ทันโลก ทันเหตุการณ์</p> <p>๓.๖ทำงานอย่างมีระบบ มีความมุ่งมั่นทำงานเป็นเล็ก</p>			
--	--	--	--	--

งานกรเจ้าหน้าที
 สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม
 วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖