



วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประเด็นที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯรักษาระดับผลการประเมิน และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียด  
ข้อคำถามดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	ระดับคะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	๙๒.๕๐	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : i๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด สาเหตุเกิดจาก : มีการสับสนในลำดับคิวการรับบริการ แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ : หน่วยงานจะต้องมีการดำเนินการตามมาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอเพื่อรักษามาตรฐานคะแนนให้อยู่ในระดับดี
i๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	๙๑.๑๑	
i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐	

## ประเด็นที่ 2 การใช้งบประมาณ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ รักษาระดับผลการประเมิน และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดคำตอบดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	ระดับคะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๙๑.๓๙	<b>ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด :</b> i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด <b>สาเหตุเกิดจาก :</b> การใช้จ่ายงบประมาณคาดเคลื่อนจากแผน <b>แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ :</b> หน่วยงานจะต้องดำเนินการรักษามาตรฐานในการใช้จ่ายงบประมาณ โดยต้องคำนึงถึงความคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง เพื่อรักษามาตรฐานคะแนนให้อยู่ในระดับดี
i๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๖๗	
i๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๙๕.๕๖	

## ประเด็นที่ 3 การใช้อำนาจ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ รักษาระดับผลการประเมิน และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดคำตอบในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	ระดับคะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
i๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๘.๖๑	<b>ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด :</b> i๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด <b>สาเหตุเกิดจาก :</b> มีการสับสนในข้อกฎหมายบางประการ <b>แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ :</b> หน่วยงานจะต้องมีการดำเนินการในเรื่อง การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ จะต้องโปร่งใสและเป็นธรรม
i๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๘.๐๖	
i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๙๘.๖๑	

#### ประเด็นที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และรักษาระดับผลการประเมิน พัฒนาการดำเนินงาน ราย ประเด็นข้อคำถาม ในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	ระดับคะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๗๓.๓๓	<b>ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด :</b> i๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด <b>สาเหตุเกิดจาก :</b> การคุมพัสดุที่คลาดเคลื่อน <b>แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ :</b> หน่วยงานต้องกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ และมีมาตรการควบคุมดูแลไม่ให้เจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ชอบ เพื่อรักษามาตรฐานระดับคะแนนให้อยู่ในระดับดี
i๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๖.๙๔	
i๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	๘๙.๑๗	

#### ประเด็นที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ รักษาระดับผลการประเมิน และพัฒนาการดำเนินงาน ราย ประเด็นข้อคำถาม ในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	ระดับคะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๔.๑๗	<b>ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด :</b> i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใดหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด <b>สาเหตุเกิดจาก :</b> การประชาสัมพันธ์ที่ยังไม่ชัดเจน <b>แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ :</b>
i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	๙๑.๑๑	
i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใดหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	๘๘.๘๙	

		หน่วยงานต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มีการส่งเสริมการให้ข้อมูล แจ้งเบาะแส และต้องมี มาตรการลงโทษอย่างจริงจัง
--	--	--

### ประเด็นที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการ ประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	ระดับ คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๗.๙๒	<b>ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด :</b> e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไป ตามขั้นตอนและระยะเวลา <b>สาเหตุเกิดจาก :</b> มีเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ <b>แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ :</b> หน่วยงานจะต้องมีนโยบายที่ชัดเจน ให้เจ้าหน้าที่ผู้ ให้บริการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ไม่เลือกปฏิบัติ หากพบกรณีมี การเรียกรับสินบนให้ดำเนินการลงโทษทันที
e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและ ผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๘.๑๘	
e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐	

### ประเด็นที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการ ประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	ระดับ คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๖.๘๘	<b>ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด :</b> e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ สามารถเข้าถึงได้ง่าย <b>สาเหตุเกิดจาก :</b> ระบบที่ยังมีความซับซ้อนเล็กน้อย <b>แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ :</b> หน่วยงานต้องดำเนินการตามแนวทางการยกระดับ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ภายในหน่วยงาน เพื่อรักษา มาตรฐานคะแนนให้คงอยู่ในระดับดี
e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่าง ชัดเจน	๙๗.๔๐	
e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๘.๑๘	

## ประเด็นที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

แนวทางในการยกระดับผลการประเมิน ฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายประเด็นข้อคำถาม ในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	ระดับคะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๕.๘๔	<b>ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด :</b> e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน <b>สาเหตุเกิดจาก :</b> เนื่องจากบุคคลภายนอกยังไม่เข้าใจขั้นตอนการทำงานของหน่วยงาน <b>แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ :</b> หน่วยงานต้องดำเนินการตามแนวทางการยกระดับการปรับปรุงระบบการทำงาน
e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๗.๔๐	
e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๙๗.๖๖	

## ประเด็นที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	ระดับคะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๑๐๐	<b>ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด :</b> ทุกข้อคำถามได้คะแนนในระดับ ๑๐๐ คะแนน <b>สาเหตุเกิดจาก :</b> เนื่องจากหน่วยงานได้นำผลการวิเคราะห์และแนวทางการยกระดับการประเมิน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มาดำเนินการ จึงทำให้ระดับคะแนนเพิ่มสูงขึ้น <b>แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ :</b> หน่วยงานต้องดำเนินการตามแนวทางการยกระดับการปรับปรุงระบบการทำงาน เพื่อรักษามาตรฐานคะแนนให้คงอยู่ในระดับดีเยี่ยมต่อไป
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐	
๐๓ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐	
๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐	
๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐	
๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐	
๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	
๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐	

๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐	
๐๑๐ E-Service	๑๐๐	
๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐	
๐๑๒ รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐	
๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	
๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*	๑๐๐	
๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	
๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐	
๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐	

### ประเด็นที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แนวทางในการยกระดับผลการประเมิน ฯ รักษาระดับผลการประเมิน และพัฒนาการดำเนินงานราย  
ประเด็นข้อคำถาม ในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	ระดับ คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
๐๒๑ ประกาศเจตนาธรรมและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : ทุกข้อคำถามได้คะแนนในระดับ ๑๐๐ คะแนน สาเหตุเกิดจาก : เนื่องจากหน่วยงานได้นำผลการวิเคราะห์และแนว ทางการยกระดับการประเมิน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มาดำเนินการ จึงทำให้ระดับคะแนนเพิ่มสูงขึ้น แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ :
๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา	๑๐๐	
๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐	

๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	หน่วยงานต้องดำเนินการตามแนวทางการยกระดับการปรับปรุงระบบการทำงาน เพื่อรักษามาตรฐานคะแนนให้คงอยู่ในระดับดีเยี่ยมต่อไป
๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐	
๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	
๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐	
๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	

**การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติการหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
เทศบาลตำบลนาหนองหุ้ม อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำไปสู่การปฏิบัติหรือกำหนด มาตรการเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาหนองหุ้มให้ดีขึ้น จำนวน ๑ ประเด็น และรักษามาตรฐานให้คงไว้ ๓ ประเด็น ดังนี้

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาหนองหุ้มให้ดีขึ้น จำนวน ๑ ประเด็น

**ประเด็นที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน**

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการ ประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
e๙ หน่วยงานมี การพัฒนาการ ให้บริการผ่าน ช่องทางออนไลน์ ให้สะดวก รวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ	1.จัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	1.เผยแพร่คู่มือ/ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือ แนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ ณ จุดรับบริการ เว็บไซต์ หน่วยงาน Facebook หน่วยงาน Line หน่วยงาน/บอร์ดประชาสัมพันธ์	ระหว่างตุลาคม - ธันวาคม 2568	สำนักปลัด

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาหนองหุ้ม เพื่อรักษามาตรฐานให้คงไว้ จำนวน 3 ประเด็น  
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการ ประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การขับเคลื่อน จริยธรรม	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของเทศบาลตำบลนาหนองหุ้ม	<p>๑. จัดทำมาตรการและขออนุมัติ ดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ</p> <p>๒. กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทาง ในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับ บุคลากรในองค์กรและสาธารณชน</p> <p>๓. ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางและ รูปแบบที่กำหนด</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกภาคส่วนพึงยึดถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด</p> <p>๕. ดำเนินการการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เปิดเผยเป็น การทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมติดตาม</p>	ระหว่างตุลาคม - ธันวาคม 2568	สำนักปลัด

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการ ประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒.การประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปี	มาตรการการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบประจำปี ของเทศบาลตำบลนา หนองทุ่ม	๑.จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการ ต่อผู้มีอำนาจ ๒.จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ๓.คณะทำงานดำเนินการประเมินความ เสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริตในประเด็นสินบน ๔.คณะทำงานดำเนินการจัดทำนวัตกรรม /มาตรการ/ระบบ /แนวทางในการบริหาร จัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต ๕.ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินความ เสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยข้อมูลความ เสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการ ดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง บน เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม และช่องทางอื่นๆ	ระหว่างตุลาคม - ธันวาคม 2568	สำนักปลัด

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการ ประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. ข้อมูลสถิติเรื่อง ร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิ ชอบ</p>	<p>มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ ของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการ ต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน โดยคู่มือดังกล่าวแสดงาย ละเอียด เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคล ภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียด ขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาในการดำเนินการ เป็นต้น ๒. กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงาน รับผิดชอบอย่างชัดเจน ๓. กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอก สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดย แยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็น การคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส</p>	<p>ระหว่างมกราคม - กุมภาพันธ์ 2569</p>	<p>สำนักปลัด</p>