



**วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯรักษาระดับผลการประเมิน และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียด
ข้อคำถามดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	ระดับคะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	๙๒.๕๐	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : i๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด สาเหตุเกิดจาก : มีการสับสนในลำดับคิวการรับบริการ แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ : หน่วยงานจะต้องมีการดำเนินการตามมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอเพื่อรักษามาตรฐานคะแนนให้อยู่ในระดับดี
i๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	๙๑.๑๑	
i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐	

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ รักษาระดับผลการประเมิน และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดคำตอบคำถามดังต่อไปนี้

ประเด็นคำถาม	ระดับคะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๙๑.๓๙	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด สาเหตุเกิดจาก : การใช้จ่ายงบประมาณคาดเคลื่อนจากแผน แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ : หน่วยงานจะต้องดำเนินการรักษามาตรฐานในการใช้จ่ายงบประมาณ โดยต้องคำนึงถึงความคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง เพื่อรักษามาตรฐานคะแนนให้อยู่ในระดับดี
i๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๖๗	
i๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๙๕.๕๖	

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ รักษาระดับผลการประเมิน และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดคำตอบคำถามในประเด็นคำถามดังต่อไปนี้

ประเด็นคำถาม	ระดับคะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
i๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๘.๖๑	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : i๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด สาเหตุเกิดจาก : มีการสับสนในข้อกฎหมายบางประการ แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ : หน่วยงานจะต้องมีการดำเนินการในเรื่อง การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ จะต้องโปร่งใสและเป็นธรรม
i๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๘.๐๖	
i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๙๘.๖๑	

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และรักษาระดับผลการประเมิน พัฒนาการดำเนินงาน ราย ประเด็นข้อคำถาม ในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	ระดับคะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๗๓.๓๓	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด สาเหตุเกิดจาก : การคุมพัสดุที่คลาดเคลื่อน แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ : หน่วยงานต้องกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ และมีมาตรการควบคุมดูแลไม่ให้เจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ชอบ เพื่อรักษามาตรฐานระดับคะแนนให้อยู่ในระดับดี
i๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๖.๙๔	
i๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	๘๙.๑๗	

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ รักษากระดับผลการประเมิน และพัฒนาการดำเนินงาน ราย ประเด็นข้อคำถาม ในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	ระดับคะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๔.๑๗	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใดหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด สาเหตุเกิดจาก : การประชาสัมพันธ์ที่ยังไม่ชัดเจน แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ : หน่วยงานต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มีการส่งเสริมการให้ข้อมูล แจ้งเบาะแส และต้องมีมาตรการลงโทษอย่างจริงจัง
i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	๙๑.๑๑	
i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใดหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	๘๘.๘๙	

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	ระดับคะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๗.๙๒	<p>ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด :</p> <p>e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา</p> <p>สาเหตุเกิดจาก :</p> <p>มีเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ</p> <p>แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ :</p> <p>หน่วยงานจะต้องมีนโยบายที่ชัดเจน ให้เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ไม่เลือกปฏิบัติ หากพบกรณีมีการเรียกรับสินบนให้ดำเนินการลงโทษทันที</p>
e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๘.๑๘	
e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐	

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	ระดับคะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๖.๘๘	<p>ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด :</p> <p>e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>สาเหตุเกิดจาก :</p> <p>ระบบที่ยังมีความซับซ้อนเล็กน้อย</p> <p>แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ :</p> <p>หน่วยงานต้องดำเนินการตามแนวทางการยกระดับประสิทธิภาพการสื่อสาร ภายในหน่วยงาน เพื่อรักษามาตรฐานคะแนนให้คงอยู่ในระดับดี</p>
e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๗.๔๐	
e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๘.๑๘	

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

แนวทางในการยกระดับผลการประเมิน ฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถาม ในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	ระดับคะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๕.๘๔	<p>ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด :</p> <p>e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>สาเหตุเกิดจาก :</p> <p>เนื่องจากบุคคลภายนอกยังไม่เข้าใจขั้นตอนการทำงานของหน่วยงาน</p> <p>แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ :</p> <p>หน่วยงานต้องดำเนินการตามแนวทางการยกระดับการปรับปรุงระบบการทำงาน</p>
e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๗.๔๐	
e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๙๗.๖๖	

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แนวทางในการยกระดับผลการประเมิน ฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	ระดับคะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๑๐๐	<p>ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด :</p> <p>ทุกข้อคำถามได้คะแนนในระดับ ๑๐๐ คะแนน</p> <p>สาเหตุเกิดจาก :</p> <p>เนื่องจากหน่วยงานได้นำผลการวิเคราะห์และแนวทางการยกระดับการประเมิน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มาดำเนินการ จึงทำให้ระดับคะแนนเพิ่มสูงขึ้น</p> <p>แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ :</p> <p>หน่วยงานต้องดำเนินการตามแนวทางการยกระดับการปรับปรุงระบบการทำงาน เพื่อรักษามาตรฐานคะแนนให้คงอยู่ในระดับดีเยี่ยมต่อไป</p>
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐	
๐๓ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐	
๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐	
๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐	
๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐	
๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	
๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐	
๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐	
๐๑๐ E-Service	๑๐๐	

๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐	
๐๑๒ รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐	
๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	
๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*	๑๐๐	
๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	
๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐	
๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐	

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แนวทางในการยกระดับผลการประเมิน ฯ รักษาระดับผลการประเมิน และพัฒนาการดำเนินงานราย ประเด็นข้อคำถาม ในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	ระดับคะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	<p>ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : ทุกข้อคำถามได้คะแนนในระดับ ๑๐๐ คะแนน</p> <p>สาเหตุเกิดจาก : เนื่องจากหน่วยงานได้นำผลการวิเคราะห์และแนวทางการยกระดับการประเมิน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มาดำเนินการ จึงทำให้ระดับคะแนนเพิ่มสูงขึ้น</p> <p>แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ : หน่วยงานต้องดำเนินการตามแนวทางการยกระดับการปรับปรุงระบบการทำงาน เพื่อรักษามาตรฐานคะแนนให้คงอยู่ในระดับดีเยี่ยมต่อไป</p>
๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐	
๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐	
๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	
๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐	

๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	
๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	๑๐๐	
๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	

**การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติการหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
เทศบาลตำบลนาหนองหุ้ม อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน นำไปสู่การปฏิบัติหรือกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาหนองหุ้มให้ดีขึ้น จำนวน ๑ ประเด็น และรักษามาตรฐานให้คงไว้ ๓ ประเด็น ดังนี้
มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาหนองหุ้มให้ดีขึ้น จำนวน ๑ ประเด็น

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เทศบาลควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อเกิดการรับรู้และลดความสับสนถึงขั้นตอนการดำเนินงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ตรงจุด	1. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	1. เผยแพร่คู่มือ/ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ณ จุดรับบริการ เว็บไซต์ หน่วยงาน Facebook หน่วยงาน Line หน่วยงาน/บอร์ดประชาสัมพันธ์	ระหว่างตุลาคม 2568 - ธันวาคม 2569	สำนักปลัด

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาหนองหุ้ม เพื่อรักษามาตรฐานให้คงไว้ จำนวน 3 ประเด็น
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เทศบาลควรขับเคลื่อนกิจกรรมและการประชาสัมพันธ์ด้านจริยธรรมต่อไป เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาหนองหุ้ม	<ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ ๒. กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรในองค์กรและสาธารณชน ๓. ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔. ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อให้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกภาคณพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๕. ดำเนินการการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมติดตาม 	ระหว่างตุลาคม 2568 - ธันวาคม 2569	สำนักปลัด

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เทศบาลควรจัดทำความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานทุกๆ ปีเพื่อรับทราบถึงแนวทางหรือมาตรการแก้ไขปัญหาและปิดช่องโหว่สาเหตุที่นำไปสู่การทุจริต	มาตรการการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบประจำปี ของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม	<p>๑.จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ</p> <p>๒.จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓.คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในประเด็นสินบน</p> <p>๔.คณะทำงานดำเนินการจัดทำนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ /แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต</p> <p>๕.ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยข้อมูลความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม และช่องทางอื่นๆ</p>	ระหว่างตุลาคม 2568 - ธันวาคม 2569	สำนักปลัด
เทศบาลควรเปิดมีช่องทางร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูล	มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ	๑.จัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของ	ระหว่างตุลาคม 2568 - ธันวาคม 2569	สำนักปลัด

<p>สถิติในแต่ละปี เพื่อเพิ่มความโปร่งใสให้กับหน่วยงาน</p>	<p>ของเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม</p>	<p>หน่วยงาน โดยคู่มือดังกล่าวแสดงรายละเอียด เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ส่วนงานที่รับผิดชอบระยะเวลาในการดำเนินการ เป็นต้น</p> <p>๒.กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานรับผิดชอบอย่างชัดเจน</p> <p>๓.กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส</p>		
---	--------------------------------	---	--	--